**Необходимость заключения трудового договора**

**между работником и работодателем**

Обязанность работодателя заключать с работниками трудовой договор содержится в статье 67 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). В данной статье также указано, что трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В соответствии с частью 1 статьи 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Частью 2 этой же статьей установлен запрет на какую-либо дискриминацию при заключении трудового договора, во внимание должны браться деловые качества.

За неисполнение работодателем названной обязанности предусмотрена ответственность.

Так, частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусмотрено административное наказание в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

За необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам (статья 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), а также за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам (статья 145 Уголовного кодекса Российской Федерации) предусмотрена уголовная ответственность с максимальным наказанием в виде обязательных работ на срок до трехсот шестидесяти часов.

Вместе с тем, негативные последствия ожидают не только «нерадивого» работодателя, но и работника, который, работая в отсутствие заключенного трудового договора, может претерпеть не меньшие негативные последствия, в том числе в виде лишения права на: отчисления в пенсионный фонд; выплату сумм, причитающихся от работодателя в случае возникновения страхового случая (временной нетрудоспособности, несчастного случая); своевременную выплату заработной платы, в том числе и после прекращения фактических трудовых отношений с работодателем либо его ликвидацией (банкротством).

Признание имеющихся или имевшихся правоотношений между работником и работодателем в большинстве случаев возможно только в судебном порядке. В указанных судебных процессах не всегда работнику удается предоставить достаточные доказательства того, что он у работодателя выполнял трудовые функции.

При заключении трудового договора работник не должен забывать и о своей обязанности приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором, а если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу (статья 61 ТК РФ), а также о иных обязанностях, в том числе перечисленных в статье 21 ТК РФ.

Прокурор Краснозерского района

советник юстиции Д.В. Круглов