***органов местного***

***самоуправления Половинского сельсовета***

***№24 от 07.04.2023 год***

РЕКОМЕНДАЦИИ

публичных слушаний по проекту муниципального правового акта «О внесении изменений вУстав

 сельского поселения Половинского сельсовета Краснозерского муниципального района Новосибирской области»

 от 07.04.2023 года с.Половинное

 В соответствии со ст. 28 Федерального Закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» № 131 –ФЗ от 16.10.2003 г., Законом Новосибирской области от 15.12.2007 года № 166-ОЗ «О прогнозировании, программах и планах социально-экономического развития Новосибирской области», ст.11 Устава Половинского сельсовета, Положением «О порядке организации и проведения публичных слушаний в Половинском сельсовете», утвержденным решением двадцать третьей сессией Совета депутатов Половинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области от 24.12.2021 года, согласно проведенных публичных слушаний по вопросу о принятии проекта муниципального правового акта «О внесении изменений в Устав Половинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области, РЕКОМЕНДОВАТЬ:

 Принять Проект Устава сельского поселения Половинского сельсовета Краснозерского муниципального района Новосибирской области согласно приложению.

Председатель публичных слушаний Е.А.Дронова

Секретарь Г.И.Ковалёва

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Прокуратура разъясняет**

**Об установлении нового вида государственного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка**

Согласно Федеральному закону от 21.11.2022 № 455-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" с 1 января 2023 года введено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, которое объединит несколько мер поддержки: ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, пособие по уходу за ребенком гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка до достижения им возраста 3 лет, ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) третьего или последующего ребенка до достижения им возраста 3 лет, ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно, ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Пособие будет назначаться семьям с доходом менее одного регионального прожиточного минимума на человека.

Прожиточный минимум в Новосибирской области составляет 14728 руб. согласно Постановлению Правительства Новосибирской области от 13.12.2022 № 589-п "О прожиточном минимуме в Новосибирской области на 2023 год".

Выплаты будут осуществляться беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки, и родителям детей от рождения и до 7 лет.

Пособие будет назначаться в размере 50, 75 или 100 процентов регионального прожиточного минимума. В случае, если в семье несколько детей в возрасте до 17 лет, пособие будет назначаться на каждого ребенка, указанного в заявлении родителей.

Помощник прокурора

Краснозерского района К.В. Первухина

----------------------------------------------------------------------------------------------------

**Прокуратура разъясняет**

**О запрете принудительной высадки из общественного транспорта несовершеннолетних без билета в возрасте до 16 лет, следующих без сопровождения взрослых**

Автомобильный транспорт в современном мире играет ведущую роль в сфере пассажирских перевозок. При этом перевозчиками при осуществлении своей деятельности допускаются нарушения прав граждан, в том числе детей.

По общему правилу пассажир, отказавшийся от оплаты проезда обязан покинуть транспортное средство в ближайшем остановочном пункте с детьми, следующими вместе с ним.

Однако если пассажиром является несовершеннолетний младше шестнадцати лет, который следует без сопровождения взрослого, принудительно высадить из общественного транспорта его нельзя, даже если он не смог подтвердить факт оплаты проезда.

Соответствующие требования предусмотрены пунктом 22 статьи 20 Федерального закона от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта».

За нарушение данного запрета частью 2.1 статьи 11.33 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность в виде административного штрафа (для водителя в размере 5 тысяч рублей, для должностных лиц - от 20 до 30 тысяч рублей).

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю (надзору) в сфере автомобильного и городского наземного электрического транспорта является Федеральная служба по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор).

С жалобами на неправомерные действия водителей и перевозчиков также можно обратиться в органы прокуратуры по месту жительства граждан.

Помощник прокурора

Краснозерского района К.В. Первухина

------------------------------------------------------------------------------------------------

**Статья «Несчастный случай на производстве»**

Несчаст­ны­ми слу­ча­я­ми на производстве при­зна­ют­ся со­бы­тия / про­ис­ше­ствия, в ре­зуль­та­те ко­то­рых по­стра­дав­ший по­лу­чил:

* те­лес­ные по­вре­жде­ния (трав­мы), вклю­чая по­вре­жде­ния, на­не­сен­ные дру­гим лицом;
* теп­ло­вой удар;
* ожог;
* об­мо­ро­же­ние;
* отрав­ле­ние;
* по­ра­же­ние элек­три­че­ским током, мол­нией, из­лу­че­ни­ем;
* укусы и дру­гие те­лес­ные по­вре­жде­ния от жи­вот­ных, вклю­чая на­се­ко­мых и па­у­ко­об­раз­ных;
* по­вре­жде­ния вслед­ствие взры­вов, ава­рий, раз­ру­ше­ния зда­ний, со­ору­же­ний и кон­струк­ций, а также вслед­ствие чрез­вы­чай­ных об­сто­я­тельств;
* иные по­вре­жде­ния здо­ро­вья из-за воз­дей­ствия внеш­них фак­то­ров.

 Про­из­вод­ствен­ный ха­рак­тер имеет тот несчаст­ный слу­чай, ко­то­рый про­изо­шел:

* в ра­бо­чее время на тер­ри­то­рии ра­бо­то­да­те­ля (либо в месте вы­пол­не­ния ра­бо­ты);
* во время уста­нов­лен­ных пе­ре­ры­вов;
* при со­вер­ше­нии дей­ствий перед на­ча­лом или после окон­ча­ния ра­бо­ты;
* при вы­пол­не­нии ра­бо­ты в вы­ход­ные и нера­бо­чие празд­нич­ные дни.

Кроме того, несчаст­ные слу­чаи, про­изо­шед­шие по до­ро­ге на ра­бо­ту или с ра­бо­ты, также по­па­да­ют в ка­те­го­рию про­из­вод­ствен­ных. Но при усло­вии, что ра­бот­ник сле­до­вал на транс­пор­те, предо­став­лен­ном ра­бо­то­да­те­лем, или на лич­ном транс­пор­те при ис­поль­зо­ва­нии его в про­из­вод­ствен­ных целях, что было со­гла­со­ва­но с ра­бо­то­да­те­лем.

##  Порядок действий работодателя при несчастном случае на производстве

Пер­во­на­чаль­но каж­дый ра­бо­то­да­тель дол­жен дей­ство­вать по сле­ду­ю­щей схеме ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

1. Ока­зать ме­ди­цин­скую по­мощь по­стра­дав­ше­му, при необ­хо­ди­мо­сти вы­звать ско­рую ме­ди­цин­скую по­мощь. Если си­ту­а­ция не на­столь­ко кри­тич­на, до­ста­вить по­стра­дав­ше­го в медицинскую организацию. Обязательно в каж­дой ор­га­ни­за­ции долж­на быть ап­теч­ка с необ­хо­ди­мы­ми ме­ди­цин­ски­ми из­де­ли­я­ми ([ст. 216.3 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2730&demo=1)). Ак­ту­аль­ные тре­бо­ва­ния к ее ком­плек­та­ции всту­пи­ли в силу 1 сен­тяб­ря 2021 года ([При­каз Мин­здра­ва от 15.12.2020 N 1331н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378982&demo=1)).
2. При­нять меры для обес­пе­че­ния без­опас­но­сти дру­гих ра­бот­ни­ков и иных лиц в ор­га­ни­за­ции ([ст. 214 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2640&demo=1)). Если про­изо­шла ава­рия, взрыв, иное чрез­вы­чай­ное про­ис­ше­ствие, ра­бо­то­да­тель дол­жен не до­пу­стить при­чи­не­ния вреда здо­ро­вью дру­гих лиц на пред­при­я­тии.
3. За­фик­си­ро­вать об­сто­я­тель­ства, при ко­то­рых про­изо­шел несчаст­ный слу­чай, до на­ча­ла рас­сле­до­ва­ния: по­ста­рать­ся со­хра­нить об­ста­нов­ку на месте про­ис­ше­ствия, при необ­хо­ди­мо­сти сде­лать фото-, ви­део­съем­ку и т.д. ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

Помощник прокурора района

советник юстиции М.П.Потапова

--------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Статья «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»**

 Как на производстве в различных отраслях промышленности, так и в быту люди сталкиваются с необходимостью защищать себя от вредных или неблагоприятных факторов, присущих той или иной деятельности. Это может быть и защитная маска сварщика, и респиратор для малярных работ, и перчатки для уборки в саду. Всё это и многое другое относится к средствам индивидуальной защиты.

 В соответствии со ст.221 Трудового кодекса Российской Федерации для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании.

 Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, [требования](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_159501/5899abcbc8d146a984665e4876b5af0da64bea72/#dst100469) к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

 Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые [нормы](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/cab05a75d99b7e017c3ec285a0fa658773f00292/) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

 Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Помощник прокурора района

советник юстиции М.П.Потапова

----------------------------------------------------------------------------------------------------

**Статья «Несчастный случай на производстве»**

Несчаст­ны­ми слу­ча­я­ми на производстве при­зна­ют­ся со­бы­тия / про­ис­ше­ствия, в ре­зуль­та­те ко­то­рых по­стра­дав­ший по­лу­чил:

* те­лес­ные по­вре­жде­ния (трав­мы), вклю­чая по­вре­жде­ния, на­не­сен­ные дру­гим лицом;
* теп­ло­вой удар;
* ожог;
* об­мо­ро­же­ние;
* отрав­ле­ние;
* по­ра­же­ние элек­три­че­ским током, мол­нией, из­лу­че­ни­ем;
* укусы и дру­гие те­лес­ные по­вре­жде­ния от жи­вот­ных, вклю­чая на­се­ко­мых и па­у­ко­об­раз­ных;
* по­вре­жде­ния вслед­ствие взры­вов, ава­рий, раз­ру­ше­ния зда­ний, со­ору­же­ний и кон­струк­ций, а также вслед­ствие чрез­вы­чай­ных об­сто­я­тельств;
* иные по­вре­жде­ния здо­ро­вья из-за воз­дей­ствия внеш­них фак­то­ров.

 Про­из­вод­ствен­ный ха­рак­тер имеет тот несчаст­ный слу­чай, ко­то­рый про­изо­шел:

* в ра­бо­чее время на тер­ри­то­рии ра­бо­то­да­те­ля (либо в месте вы­пол­не­ния ра­бо­ты);
* во время уста­нов­лен­ных пе­ре­ры­вов;
* при со­вер­ше­нии дей­ствий перед на­ча­лом или после окон­ча­ния ра­бо­ты;
* при вы­пол­не­нии ра­бо­ты в вы­ход­ные и нера­бо­чие празд­нич­ные дни.

Кроме того, несчаст­ные слу­чаи, про­изо­шед­шие по до­ро­ге на ра­бо­ту или с ра­бо­ты, также по­па­да­ют в ка­те­го­рию про­из­вод­ствен­ных. Но при усло­вии, что ра­бот­ник сле­до­вал на транс­пор­те, предо­став­лен­ном ра­бо­то­да­те­лем, или на лич­ном транс­пор­те при ис­поль­зо­ва­нии его в про­из­вод­ствен­ных целях, что было со­гла­со­ва­но с ра­бо­то­да­те­лем.

##  Порядок действий работодателя при несчастном случае на производстве

Пер­во­на­чаль­но каж­дый ра­бо­то­да­тель дол­жен дей­ство­вать по сле­ду­ю­щей схеме ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

1. Ока­зать ме­ди­цин­скую по­мощь по­стра­дав­ше­му, при необ­хо­ди­мо­сти вы­звать ско­рую ме­ди­цин­скую по­мощь. Если си­ту­а­ция не на­столь­ко кри­тич­на, до­ста­вить по­стра­дав­ше­го в медицинскую организацию. Обязательно в каж­дой ор­га­ни­за­ции долж­на быть ап­теч­ка с необ­хо­ди­мы­ми ме­ди­цин­ски­ми из­де­ли­я­ми ([ст. 216.3 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2730&demo=1)). Ак­ту­аль­ные тре­бо­ва­ния к ее ком­плек­та­ции всту­пи­ли в силу 1 сен­тяб­ря 2021 года ([При­каз Мин­здра­ва от 15.12.2020 N 1331н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378982&demo=1)).
2. При­нять меры для обес­пе­че­ния без­опас­но­сти дру­гих ра­бот­ни­ков и иных лиц в ор­га­ни­за­ции ([ст. 214 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2640&demo=1)). Если про­изо­шла ава­рия, взрыв, иное чрез­вы­чай­ное про­ис­ше­ствие, ра­бо­то­да­тель дол­жен не до­пу­стить при­чи­не­ния вреда здо­ро­вью дру­гих лиц на пред­при­я­тии.
3. За­фик­си­ро­вать об­сто­я­тель­ства, при ко­то­рых про­изо­шел несчаст­ный слу­чай, до на­ча­ла рас­сле­до­ва­ния: по­ста­рать­ся со­хра­нить об­ста­нов­ку на месте про­ис­ше­ствия, при необ­хо­ди­мо­сти сде­лать фото-, ви­део­съем­ку и т.д. ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

Помощник прокурора района

советник юстиции М.П.Потапова

--------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Статья «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»**

 Как на производстве в различных отраслях промышленности, так и в быту люди сталкиваются с необходимостью защищать себя от вредных или неблагоприятных факторов, присущих той или иной деятельности. Это может быть и защитная маска сварщика, и респиратор для малярных работ, и перчатки для уборки в саду. Всё это и многое другое относится к средствам индивидуальной защиты.

 В соответствии со ст.221 Трудового кодекса Российской Федерации для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании.

 Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, [требования](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_159501/5899abcbc8d146a984665e4876b5af0da64bea72/#dst100469) к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

 Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые [нормы](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/cab05a75d99b7e017c3ec285a0fa658773f00292/) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

 Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Помощник прокурора района

советник юстиции М.П.Потапова